




TECHNICAL LEADERSHIP

Fakty, półprawdy, mity

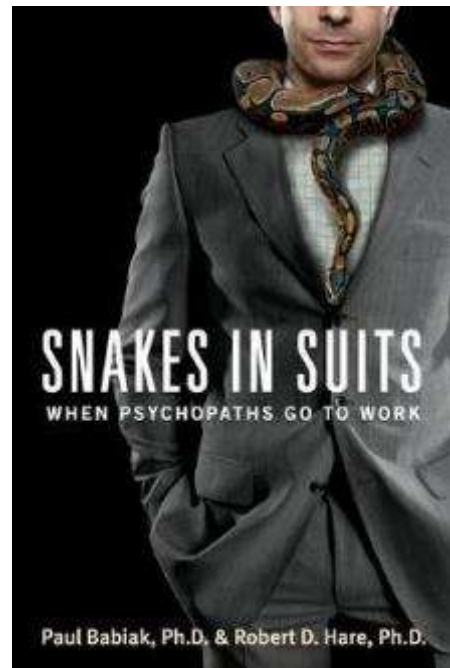




Założenie prezentacji

Jesteś na początku drogi/wracasz do zarządzania. I chcesz dobrze.

Jesteś inżynierem i czasami nie wiesz o co chodzi temu dziwnemu człowiekowi.



THIS IS A TRUE STORY.

**The events depicted in this film
took place in Minnesota in 1987.**

**At the request of the survivors,
the names have been changed.**

**Out of respect for the dead,
the rest has been told exactly
as it occurred.**



Ścieżki rozwoju

Ekspert

Rozwija swoje kompetencje techniczne. Rozwiązuje coraz bardziej złożone problemy. Ostatecznie wprowadza w życie swoje analizy.

Lider

Zajmuje się w większym stopniu zespołem. Obserwuje jego działanie i wprowadza korekty.





70%

Zmian zatrudnienia to zły szef





„Nie wolno odmawiać.”

Mit





„Nie mam osobowości lidera.”

Półprawda







Wielka piątka osobowości



Ekstrawersja

Zderzona z introwersją.



Otwartość

Raczej na nowe doświadczenie niż samych ludzi.



Neurotyczność

Skłonność do przeżywania emocji.



Sumienność

Zaangażowanie, wytrwałość, motywacja



Ugodowość

Altruizm kontra antagonizm





Test Myers-Briggs

-40 -30 -20 -10 0 10 20 30 40 50 60 70

E/I



S/N





Rodzaje przywództwa

- ✓ Charyzmatyczne
- ✓ Transakcyjne
- ✓ Transformacyjne
- ✓ Wizjonerskie
- ✓ Służebne





**„Kiedyś spróbowałem
i mi nie poszło, więc się
Nie nadaję”**

Mit





**„Skoro dali mi awans,
to już wiem dość dużo.”**

Mit





Czym się będziesz zajmował?

- ✓ Organizacją – interfejs z innymi częściami firmy
- ✓ Zespołem
- ✓ Technikaliami
- ✓ Procesami
- ✓ Planowaniem





**„Ale nadal 70% pracy
to będzie kod.”**

Mit





**„Będę programistą i liderem.
A od czasu do czasu
analitykiem.”**

Mit





Osobowość

- ✓ Autorytet wiedzy, autorytet postawy
- ✓ Kontrola emocji
- ✓ Pewność siebie
- ✓ Aktywność i poleganie na samym sobie

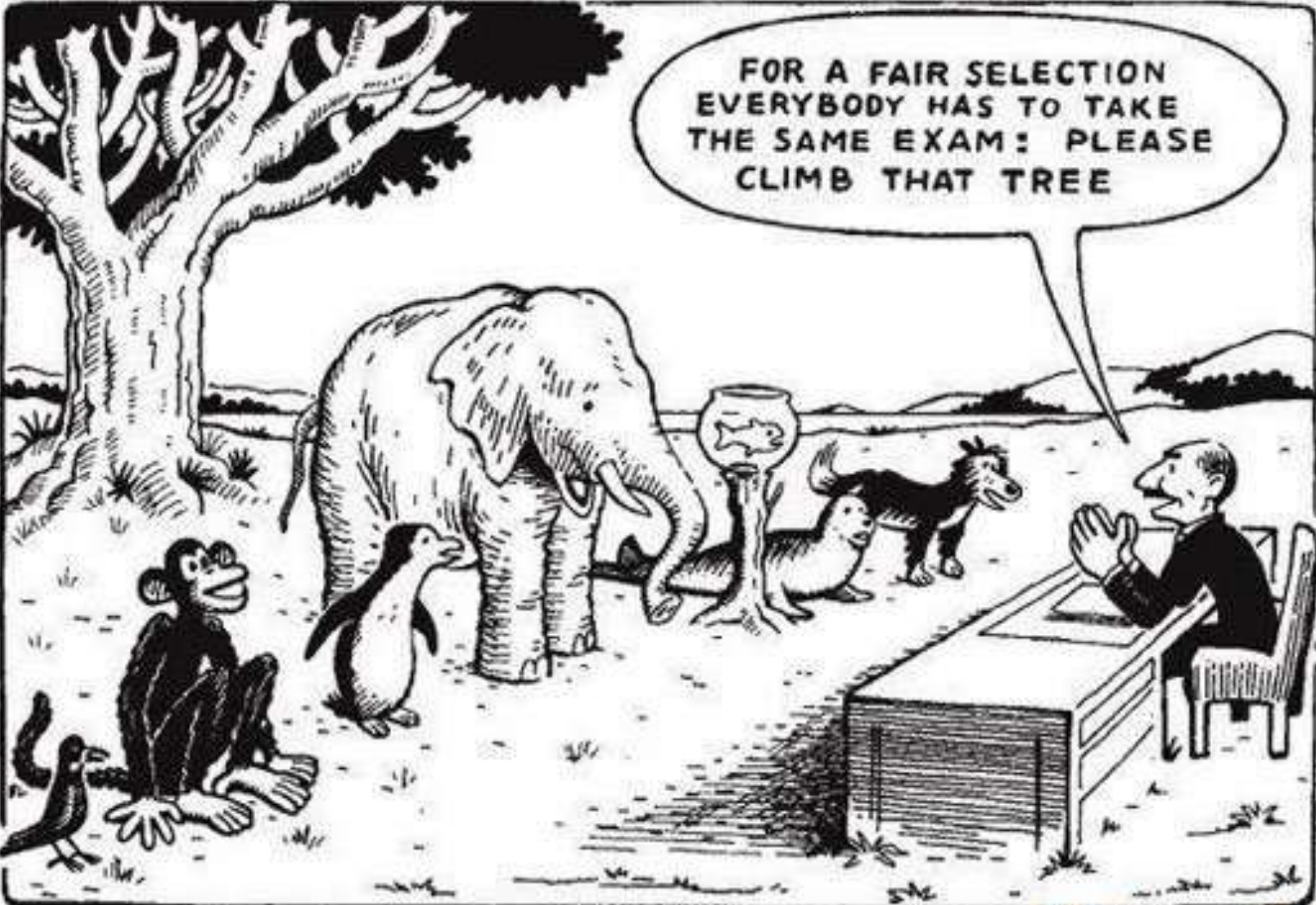




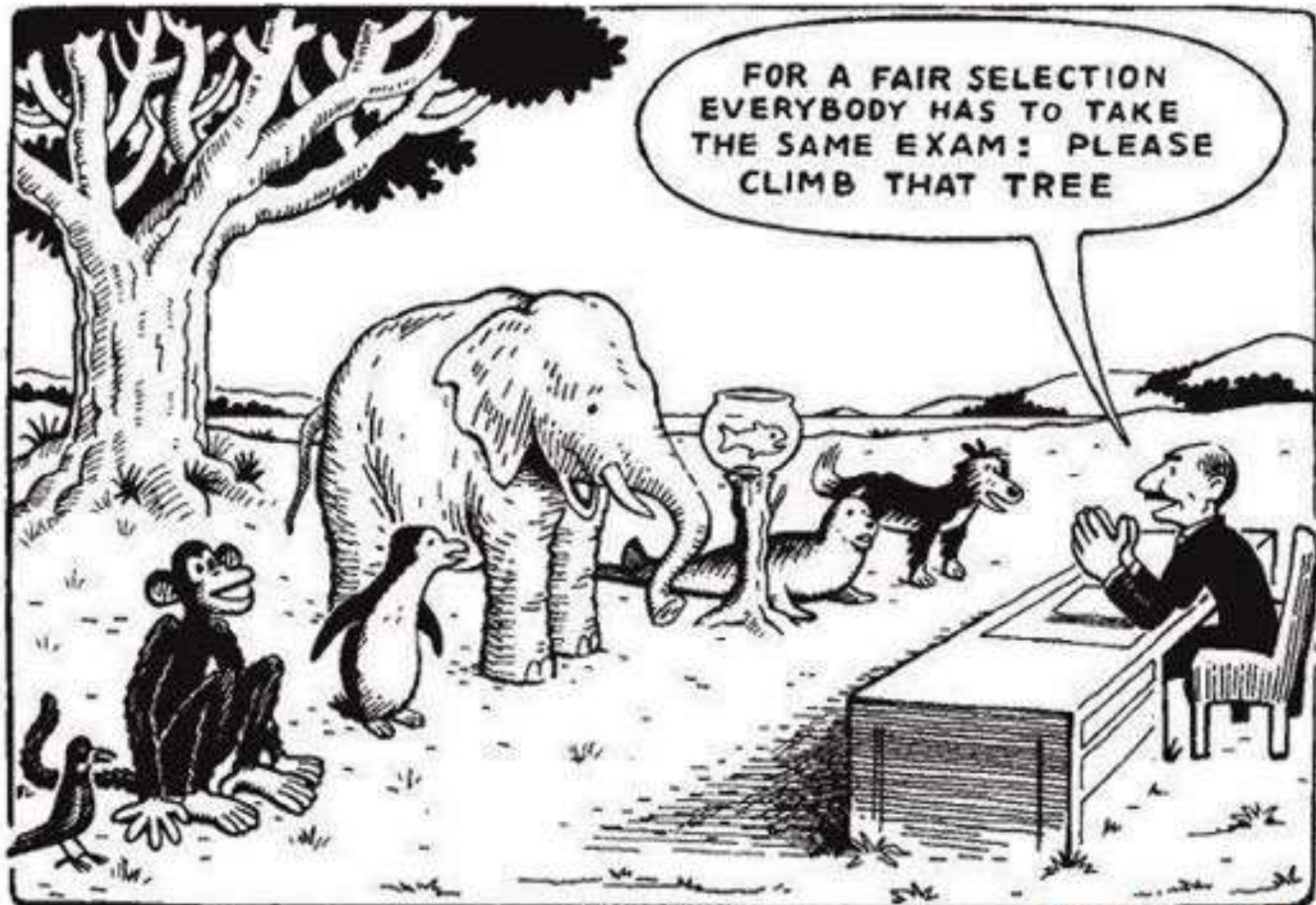
**„Najgorszy problem
w tej pracy to spotkania.”**

Mit



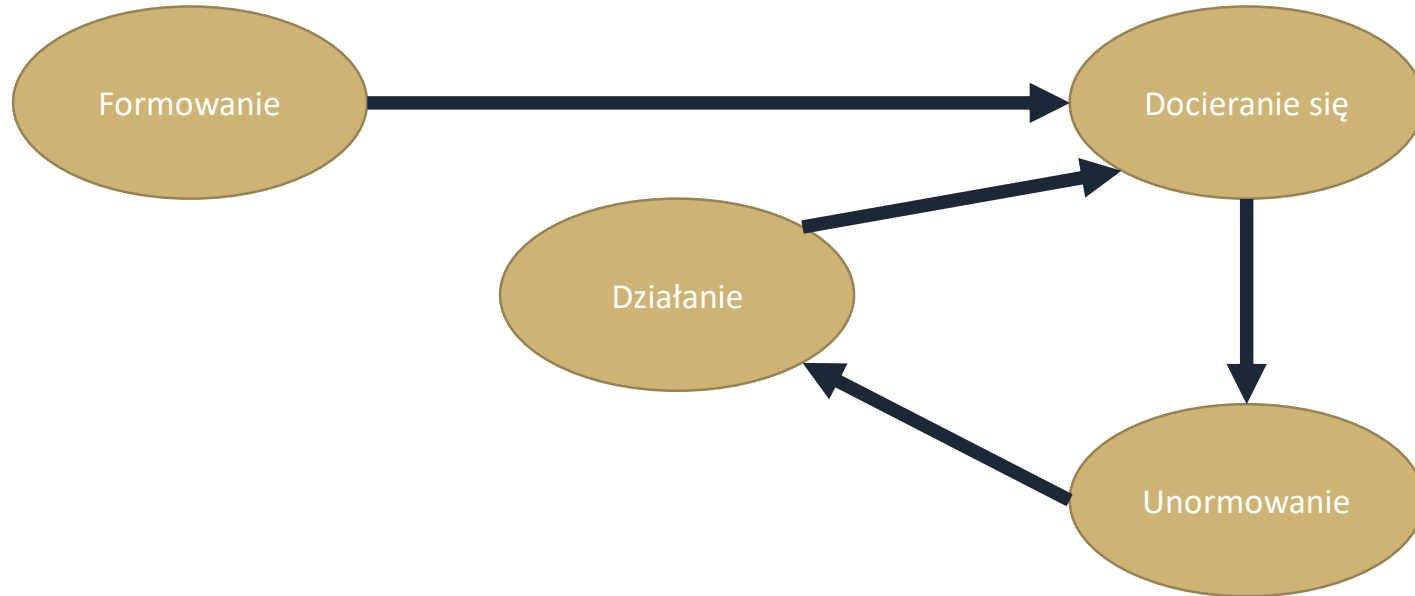


FOR A FAIR SELECTION
EVERYBODY HAS TO TAKE
THE SAME EXAM: PLEASE
CLIMB THAT TREE





Cykl życia zespołu





**„Nic się nie zmieni między
mną a wami.”**

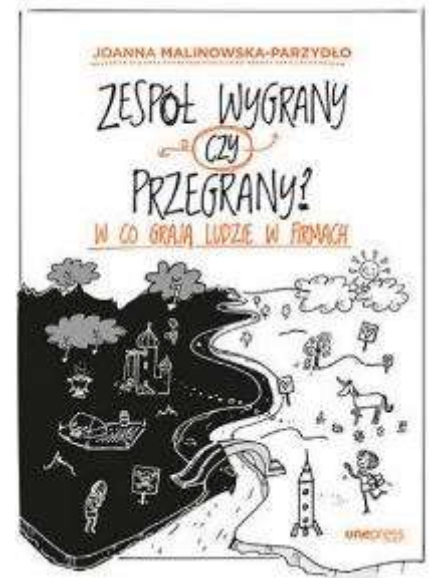
Mit





**„Nie jesteśmy
korpo.
U nas będzie
inaczej.”**

Mit





**„Muszę wiedzieć
i kontrolować wszystko.”**

Mit





**„Dobra. To nagnijmy zasady,
ale tylko raz.”**

Półprawda





Relacje

- ✓ Odpowiednia obecność
- ✓ Dawanie przestrzeni na indywidualność
- ✓ Tolerancja
- ✓ Swoboda oraz jasno postawione cele





**„Dobry lider chroni swój
Zespół przed światem.”**

Półprawda





**„Będziemy sobie
mówić wszystko.”**

Mit





Komunikacja

- ✓ Budowanie zaufania – uważne słuchanie, 1:1
- ✓ Jasność i precyzja
- ✓ Trzeba nauczyć się mówić „nie”
- ✓ Dostarczać „szeroki plan”
- ✓ Właściwy kanał





Motywacja

- ✓ Samodzielność
- ✓ Możliwość rozwoju
- ✓ Cel
- ✓ Materialna strona zatrudnienia
- ✓ Organizacja i charakter pracy





Problemy

- ✓ Brak zaufania
- ✓ Brak motywacji
- ✓ Konflikt
- ✓ Brak podjęcia odpowiedzialności
- ✓ Brak wyników





**„Złych ludzi należy
Natychmiast zwalniać.”**

Półprawda





Dyscyplina

- ✓ Zaczyna się od Ciebie
- ✓ Mówimy otwarcie jeśli się z czymś nie zgadzamy
- ✓ Bezpośrednie rozmowy o problemach personalnych
- ✓ Wpływ jednostki na resztę zespołu
- ✓ Uprzedzajmy ludzi o oczekiwaniach





„Co było źle?”





Feedback

- ✓ Musi występować feedback zarówno pozytywny i negatywny
- ✓ Nie możecie pozbawić się dostępu do informacji o sobie





Czy warto?



